



## PHILOSOPHIE DU RCS SART

De par la volonté de ses dirigeants mais aussi en raison de son implantation géographique, le RCS Sart Tilman est un club où se côtoient, en parfaite harmonie, des jeunes issus de **tous les horizons socio-économiques** de la région.

A côté de ce **vecteur social et rassembleur**, la **formation** et la recherche de **l'excellence** dans un esprit de **convivialité** et de **fair-play** sont des **objectifs majeurs** auxquels le club a décidé de consacrer la quasi-totalité de ses moyens, notamment en développant une **école de jeunes** dont la qualité est largement reconnue par les instances sportives et officielles, les autres clubs, les entraîneurs, et des parents de plus en plus nombreux à solliciter l'affiliation de leur enfant.

**La formation est une priorité** pour le RCS SART-TILMAN. Former des jeunes joueurs dans un esprit de **camaraderie**, de **bonne humeur**, de **respect** en alliant le **sérieux** dans le **travail** aux entraînements et le talent grâce à un **encadrement de qualité** respectant **l'épanouissement** du jeune est une préoccupation quotidienne.

Inscrire pour chaque catégorie d'âge, une **équipe compétitive en série provinciale**, voire interprovinciale, et **intégrer** progressivement un **maximum de jeunes** de 16 à 21 ans issus de notre école de jeunes, dans le noyau de nos équipes séniors est une **ambition sportive** qui n'éclipse en rien la volonté du club de **rester attentif** à tous ses affiliés, y compris aux **moins doués** d'entre eux.

Le projet sportif a pour finalité de faire évoluer tous les affiliés, quel que soit leur niveau et sans élitisme, à un échelon footballistique qui leur correspond, voire plus exigeant, afin de les faire **progresser** de façon plus intéressante.

Si la formation de nos joueurs est une priorité, la **formation des dirigeants et de l'encadrement sportif** (formateurs et délégués d'équipes) l'est tout autant.

C'est la raison pour laquelle le club consacre une part importante de son budget et de son énergie à la formation de ses dirigeants (dont 2 sont titulaires d'un brevet « dirigeant de club » reconnu par l'ADEPS), des accompagnateurs d'équipes (dont une vingtaine sont titulaires d'un BEPS – Brevet

Européen de Premiers Secours) et des formateurs (dont la quasi totalité est titulaire d'un diplôme reconnu par l'ADEPS et l'UEFA).

La création en 2014, d'un nouveau **centre de formation de l'école fédérale des entraîneurs**, dans les installations du club est une preuve supplémentaire de l'importance accordée à la formation des personnes chargées de l'encadrement de nos jeunes footballeurs mais aussi de la reconnaissance de ce travail par les instances officielles.

Complémentairement à ses **objectifs sociaux et sportifs prioritaires**, le club est particulièrement attentif à :

- ④ apporter à tous les affiliés **un service de qualité** en matière d'organisation de compétitions officielles ou amicales, tournois, stages, ..., d'administration, d'accueil, de communication, d'assurance, ... ;
- ④ ménager **un espace d'épanouissement** à tous les joueurs du club mais aussi à leurs adversaires d'un jour, à leurs parents et accompagnants, notamment en améliorant sans cesse la qualité des infrastructures et la sécurité (DEA, surveillance et agrégation des installations et du matériel, ... ) ;
- ④ améliorer la **qualité des surfaces de jeu** pour atteindre les objectifs fixés en matière de qualité de jeu et de formation mais aussi afin de pouvoir satisfaire la demande croissante de jeunes désireux de s'affilier dans le club,
- ④ à disposer de **matériel sportif performant** (ballons, matériel d'entraînement, équipements sportifs, ...) et en quantité suffisante,

Pour atteindre ses objectifs, le club peut compter sur :

- ④ des **finances saines**, grandement facilitées par le fait qu'aucun joueur ne perçoit au RCS Sart Tilman, une quelconque indemnité pour s'adonner à son sport favori ;
- ④ une **bonne organisation** basée sur un travail en équipe et une juste répartition des rôles entre les structures sportive, administrative et logistique constituées de bénévoles dynamiques et compétents qui s'associent dans le but d'optimiser le fonctionnement du club ;
- ④ des **parents**, pour la plupart, reconnaissants du travail accompli ;
- ④ des **sportifs** majoritairement motivés, disciplinés et respectueux ;
- ④ la **reconnaissance** par les instances officielles du travail accompli, comme en témoigne les nombreux prix et labels reçus par le club et les projets de collaboration avec les instances officielles :
  - **2010** : label « provincial » attribué par l'URBSFA et prix de la **qualité de l'organisation** de ses tournois décerné par le Comité provincial de Liège, la candidature du CSST est retenue pour tester un nouveau service **d'aide à l'entretien des gazons de sport** créé par la Province de Liège ;
  - **2011** : **certificat « quality jeunes »** et prix spécial de la **formation** décernés par le Comité provincial de Liège ;
  - **2012** : **certificat « quality jeunes »** et prix du challenge du **Fair-Play** décernés par le Comité provincial de Liège ;
  - **2013** : prix sportif de la Province de Liège (catégorie Formation) pour son plan original de **formation des 4-7 ans** élaboré et testé avec la collaboration de l'ULg ;
  - **2014** : ouverture d'un nouveau centre de l'ACFF, pour la formation des cadres sportifs (école fédérale des entraîneurs) ;
  - **2015** : ouverture d'un nouveau centre de l'ACFF, pour la formation des accompagnateurs sportifs à l'utilisation du DEA (défibrillateur externe automatique) ;
  - **2016** : **label 3 étoiles d'excellence** en matière de **formation** décerné par l'ACFF
  - **2018** : prix du challenge du **Fair-Play** décerné par le Comité provincial de Liège, prix sportif de la Province de Liège (catégorie Fair-Play).  
Reconduction par l'ACFF du **label 3 étoiles d'excellence** en matière de **formation**