



LA PHILOSOPHIE DU RCS SART TILMAN : UN PROJET UNE ECOLE UN ENCADREMENT

De par la volonté de ses dirigeants mais aussi en raison de son implantation géographique, le RCS Sart Tilman est un club où se côtoient, en parfaite harmonie, des jeunes issus de **tous les horizons socio-économiques** de la région.

A côté de ce **vecteur social et rassembleur**, la **formation** et la recherche de l'**excellence** dans un esprit de **convivialité** et de **fair-play** sont des **objectifs majeurs** auxquels le club a décidé de consacrer la quasi-totalité de ses moyens, notamment en développant une **école de jeunes** dont la qualité est largement reconnue par les instances sportives et officielles, les autres clubs, les entraîneurs, et des parents de plus en plus nombreux à solliciter l'affiliation de leur enfant.

La formation est une priorité pour le RCS SART-TILMAN. Former des jeunes joueurs dans un esprit de **camaraderie**, de **bonne humeur**, de **respect** en alliant le **sérieux** dans le **travail** aux entraînements et le talent grâce à un **encadrement de qualité** respectant l'**épanouissement** du jeune est une préoccupation quotidienne.

Inscrire pour chaque catégorie d'âge, une **équipe compétitive** en série provinciale, voire interprovinciale, et **intégrer** progressivement un **maximum de jeunes** de 16 à 21 ans issus de notre école de jeunes, dans le noyau de nos équipes seniors est une **ambition sportive** qui n'éclipse en rien la volonté du club de **rester attentif** à tous ses affiliés, y compris aux **moins doués** d'entre eux.

Le projet sportif a pour finalité de faire évoluer tous les affiliés, quel que soit leur niveau et **sans élitisme**, à un échelon footballistique qui leur correspond, voire plus exigeant, afin de les faire **progresser** de façon plus intéressante.

La fierté du club est de voir évoluer à un niveau nettement supérieur ses meilleurs éléments et de voir les autres s'épanouir le plus longtemps possible en son sein.

La post formation fait également partie des priorités du club. Raison pour laquelle, le RCSST aligne en équipe première A, un minimum de 75 % de jeunes formés au sein du club, avec comme objectif de faire évoluer cette équipe au niveau le plus élevé possible et aligne une équipe première B, composée de tous les joueurs de plus de 19 ans, formés au sein du club, qui ne sont pas retenus en équipe A.

S'agissant de post formation, aucun des joueurs de ces deux équipes ne perçoit la moindre indemnité.

Si la formation de nos joueurs est une priorité, la **formation des dirigeants et de l'encadrement sportif** (formateurs et délégués d'équipes) l'est tout autant.

LES PROJETS DU RCS SART TILMAN :

- Apporter un service de qualité et un espace d'épanouissement à tous nos affiliés et à leurs parents et accompagnants, notamment en améliorant sans cesse la qualité de la formation des jeunes, la sécurité, l'accueil et la communication ;
- Rechercher l'excellence en matière de formation sportive et sociale en vue de conserver la labellisation 3 étoiles décernée par l'ACFF ;
- Améliorer la qualité des surfaces de jeu en gazon naturel ou synthétique indispensable pour atteindre les objectifs fixés en matière de qualité de jeu et de formation ;

- Améliorer sans cesse les infrastructures du club. Le remplacement du terrain en cendrée totalement dégradé par un terrain synthétique a été réalisé en 2019 et permet la poursuite des activités en toute sécurité.

La construction, en 2020, de 2 nouveaux vestiaires, d'une vaste salle de cours et de réunion et de nouveaux locaux techniques et de rangement permet d'améliorer les conditions de travail de nos formateurs.

Aménagement d'une salle de préparation physique équipée de 14 machines de musculation ;

- Améliorer la sécurité des pratiquants notamment grâce aux contrôles réguliers des installations (électriques, gaz, sanitaires), des équipements (DEA, extincteurs, ...) ainsi que via la formation aux premiers secours et le recyclage des équipes d'encadrement ;
- Développer le football féminin.

LES ATOUTS DU RCS SART TILMAN :

- Des finances saines, grâce à une politique de refus catégorique de déboursier des primes de match, des indemnités de transfert, etc ... dans le but de constituer une équipe première performante, qui ferait, certes, la fierté de quelques membres du club mais dont l'argent serait le seul ciment ;
- Une bonne organisation basée sur un travail en équipe et une juste répartition des rôles entre une structure sportive et une structure administrative bénévoles qui s'associent dans le but d'optimiser le fonctionnement du club et qui se composent :
 - de **formateurs** qualifiés et motivés, secondés par des délégués dévoués et formés,
 - d'une **équipe administrative** compétente et complémentaire,
 - de **bénévoles** pour seconder les différents responsables notamment au niveau de l'entretien des infrastructures, des terrains, de la tenue de la buvette ou encore de l'organisation de différentes manifestations ;
- Des infrastructures modernes et adaptées jouxtant la réserve naturelle du Sart Tilman, dans un environnement idéal ;
- Une ambiance de qualité favorisée par :
 - la promotion du fair-play (en 10 ans, l'action du club a été primée 2 fois par l'ACFF, 1 fois par la Province et 1 fois, par la Panathlon Belgium) ;
 - la sensibilisation du public à réduire la consommation alcoolique (le club participe activement à l'opération Backsafe initiée par l'Agence Wallonne de la Sécurité Routière) ;
 - la mixité sociale : parfaitement réussie au sein du club notamment via la politique menée de « 0 tolérance » en matière de toutes attitudes contraires à cet objectif et les différentes aides financières et administratives apportées aux membres les plus vulnérables du point de vue social et économique;
 - le recherche de l'excellence mais en évitant toute forme d'élitisme ;
 - le respect d'une discipline à dimension humaine;
- Des parents, pour la plupart, reconnaissant du travail accompli ;
- Des jeunes affiliés majoritairement motivés, disciplinés et respectueux.

LES FAIBLESSES DU RCS SART TILMAN :

- Comme dans de très nombreux clubs, le RCSST rencontre des difficultés à mobiliser des ressources humaines (bénévoles) et financières ;
- Un manque de soutien de la part des autorités communales qui limitent les possibilités de développement et de mise en œuvre de certains projets sociaux ou de formation ;
- Une sous exploitation des possibilités de soutiens privés (sponsoring, prestations publicitaires, ...°)